



Cursos de extensão

REFORMA TRABALHISTA
COMUNICAÇÃO
GESTÃO
NEGOCIAÇÃO COLETIVA
ESTADO E SERVIÇO PÚBLICO
PREVIDÊNCIA SOCIAL
SOCIEDADE E AÇÃO SINDICAL
ORGANIZAÇÃO DA PRODUÇÃO E AÇÃO SINDICAL
FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS

www.escola.dieese.org.br
contatoescola@dieese.org.br
(11) 3821-2150 e 3821-2155

ESCOLA DIEESE
DE CIÊNCIAS DO TRABALHO

O DIEESE realiza atividades de educação e formação sindical desde o início dos anos 1970. São cursos, oficinas, seminários e palestras desenvolvidos para atender ao movimento sindical brasileiro. Desde 2012, a formação sindical compõe a área de extensão da Escola DIEESE de Ciências do Trabalho, criada para resgatar a importância do papel do trabalho na sociedade, a partir da produção de conhecimento pela perspectiva da classe trabalhadora.

Conheça os cursos de extensão da Escola DIEESE em 2018. As atividades estão agrupadas em nove temas: Reforma Trabalhista, Comunicação, Gestão, Estado e Serviço Público, Negociação Coletiva, Previdência, Social, Sociedade e Ação Sindical, Organização da Produção e Ação Sindical e Formação de Lideranças.

REFORMA TRABALHISTA

A reforma trabalhista, aprovada no Congresso Nacional em julho de 2017 e em vigor desde novembro daquele ano, altera profundamente as regras das relações de trabalho no Brasil, exigindo dos dirigentes sindicais, além de conhecimento sobre as modificações por ela introduzidas, intensa reflexão sobre os impactos que causará nos direitos conquistados pelos trabalhadores e consagrados ao longo da história.

Os cursos ofertados pela Escola DIEESE de Ciências do Trabalho sobre reforma trabalhista têm a finalidade de proporcionar aos participantes elementos que subsidiem sua reflexão a respeito do tema e os auxiliem na elaboração de estratégias para a atuação sindical.

Ao todo, foram desenvolvidos oito cursos, sendo um de caráter mais abrangente e os demais voltados a determinado aspecto da reforma, com foco em alguma questão específica - como terceirização, organização no local de trabalho e jornada de trabalho - ou em algum segmento econômico em particular como indústria, comércio, serviços, agricultura e setor público.

REFORMA TRABALHISTA: DESAFIOS PARA O SISTEMA DE RELAÇÕES DO TRABALHO

Discute os impactos da Reforma Trabalhista sobre o Sistema Brasileiro de Relações de Trabalho, partindo de uma abordagem histórica das relações trabalhistas e sindicais no país. Identifica as principais características e efeitos das alterações introduzidas pela reforma (prevalência do negociado sobre o legislado, novas formas de contratação, alterações na representação e organização sindical, na negociação coletiva e na legislação trabalhista.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

REFORMA TRABALHISTA: DESAFIOS PARA A NEGOCIAÇÃO COLETIVA NA INDÚSTRIA

Identifica efeitos da reforma trabalhista sobre os processos de negociação coletiva no setor industrial. Mapeia ameaças que se colocam aos direitos dos trabalhadores desse segmento e fornece informações para subsidiar o planejamento de estratégias de negociação.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

REFORMA TRABALHISTA: DESAFIOS PARA A NEGOCIAÇÃO COLETIVA NOS SERVIÇOS E COMÉRCIO

Reflete sobre os efeitos da reforma trabalhista nos processos de negociação coletiva de trabalho nos setores do comércio e dos serviços. Fornece elementos para o mapeamento de ameaças aos trabalhadores desses segmentos e informações para subsidiar a formulação de estratégias de negociação.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

REFORMA TRABALHISTA: DESAFIOS PARA A NEGOCIAÇÃO COLETIVA NA AGRICULTURA

Promove reflexão sobre as ameaças colocadas pela Reforma Trabalhista aos processos de negociação coletiva de trabalho realizados no setor agrícola. Identificar direitos dos trabalhadores rurais que podem ser afetados pelas medidas introduzidas pela reforma e fornece elementos que possam subsidiar o planejamento de estratégias de negociação.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

REFORMA TRABALHISTA E ORGANIZAÇÃO NO LOCAL DO TRABALHO

Aborda a Organização no Local de Trabalho – OLT, no âmbito da Reforma Trabalhista. Traz informações sobre a trajetória e a regulamentação das OLTs no Brasil, identifica impactos que essas organizações podem sofrer a partir das medidas introduzidas pela reforma e possibilidades para a atuação sindical.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

REFORMA TRABALHISTA E JORNADA DE TRABALHO

Reflete sobre o tempo de trabalho, considerando-se as três dimensões: extensão, intensidade e distribuição e relacionando-o às condições e qualidade de vida dos trabalhadores. Aborda questões como o trabalho intermitente e o banco de horas. Disponibiliza elementos para subsidiar estratégias em relação à jornada de trabalho.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

TERCEIRIZAÇÃO: EFEITOS SOBRE AS RELAÇÕES DE TRABALHO

Aborda os impactos da terceirização sobre o mercado de trabalho brasileiro. Disponibiliza elementos que permitem o resgate histórico da implementação e consolidação da terceirização no país. Identifica os efeitos sobre as relações e as condições de trabalho até a atual reforma e mapeia os riscos a que estão submetidos os direitos trabalhistas e a representação sindical.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

TERCEIRIZAÇÃO NO SETOR PÚBLICO

Reflete sobre os impactos da terceirização sobre trabalhadores e sindicatos do setor público. Analisa a legislação e examina questões cruciais para as relações de trabalho no setor, como as mudanças na forma de contratação e a quebra do regime jurídico único.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

COMUNICAÇÃO

ECONOMIA PARA JORNALISTAS

Aborda fundamentos básicos da economia, da política econômica e da dinâmica do mercado de trabalho, com o objetivo de subsidiar análises mais aprofundadas sobre a realidade brasileira.

Carga horária: 18 horas, 6 dias

COMO FAZER UMA CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO

A atividade trata da importância e do perfil do movimento sindical no Brasil e, a partir do exame de campanhas de sindicalização bem sucedidas, constrói um plano de trabalho adequado às necessidades dos sindicatos.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

MÍDIA E PODER: ANALISANDO O DISCURSO DA IMPRENSA

Estuda a atuação da mídia na cobertura jornalística de temas que envolvem os movimentos sociais. Aborda meios utilizados para a dominação de classe, instrumentos de manipulação de informações e alternativas para a atuação contra-hegemônica.

Carga horária – 16 horas

COMUNICAÇÃO DIGITAL E REDES SOCIAIS: ESTRATÉGIAS PARA APROXIMAR O MOVIMENTO SINDICAL DO PÚBLICO JOVEM

Direcionado aos dirigentes sindicais e aos profissionais de comunicação de entidades sindicais, tem finalidade de sensibilizar e subsidiar estratégias de comunicação digital.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

GESTÃO

GESTÃO SINDICAL E SUSTENTABILIDADE

Contribui para a melhoria da gestão e sustentabilidade das entidades sindicais. Propõe debate que viabilize a identificação de elementos que devem estar presentes em um modelo de gestão sindical dinâmico e atual para subsidiar a formulação de ações de aprimoramento.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SINDICAL: ENFRENTANDO A CRISE

Tem como objetivo elaborar plano de ação da gestão sindical para o enfrentamento da crise pela qual passa o movimento sindical brasileiro. Utiliza conceitos elaborados pelo Planejamento Estratégico Situacional (quem planeja é quem vai implementar o plano).

Carga horária: 20 horas, 2 dias e meio

PLANEJAMENTO DE CAMPANHA SALARIAL

Orienta sobre a elaboração de um plano de campanha para renovação de acordo ou convenção coletiva de trabalho. É voltada para auxiliar na realização de uma boa campanha de negociação.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

ESTADO E SERVIÇO PÚBLICO

NEGOCIAÇÃO COLETIVA NO SETOR PÚBLICO

Reflete sobre a dinâmica da negociação coletiva no setor público brasileiro. Trata do cenário, das regras e das restrições à negociação coletiva no setor e apresenta as principais estratégias sindicais utilizadas nesses processos.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

FINANÇAS PÚBLICAS E IMPACTO DO TETO DE GASTOS PARA A NEGOCIAÇÃO COLETIVA NO SETOR PÚBLICO

Discute a disputa pelo orçamento público como uma das principais etapas da estratégia para a negociação dos servidores. Traça quadro das dificuldades colocadas pelas Leis de Responsabilidade Fiscal e do novo teto dos gastos e discute possibilidades e ações.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

PCCS NO SETOR PÚBLICO

Promove debate sobre os principais aspectos do processo de elaboração de um Plano de Cargos, Carreiras e Salários para o setor público, na perspectiva de fortalecimento da gestão democrática, da desprecarização dos vínculos do trabalho e da melhoria da qualidade do serviço público.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

ESTADO E PROCESSO LEGISLATIVO

Elaborado pelo DIEESE, em parceria com o Departamento Intersindical de Assessoria Parlamentar (Diap), reflete sobre as transformações do Estado capitalista nas últimas décadas e debate a atuação de grupos de interesses distintos no Congresso Nacional. Tem como objetivo contribuir para a ação sindical no interior das Casas Legislativas.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

ESTADO, DESENVOLVIMENTO E POLÍTICAS PÚBLICAS

Reflete sobre o papel do Estado no desenvolvimento econômico e social e das políticas públicas como instrumentos de ação para a melhoria das condições de vida da população. Debate o processo histórico de formação do Estado brasileiro

Carga horária: 16 horas, 2 dias

SISTEMA TRIBUTÁRIO E OS TRABALHADORES

Apresenta características da estrutura tributária nacional e propicia reflexão sobre a questão fiscal do Estado no cotidiano da ação sindical. Discute aspectos fundamentais que devem estar presentes em uma reforma tributária, como possibilitar ganhos de eficiência no setor público, corrigir distorções fiscais e inverter a estrutura distributiva da renda nacional.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

NEGOCIAÇÃO COLETIVA

ESTRUTURA E PROCESSO DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Possibilita uma reflexão sobre o conceito e as etapas da negociação coletiva e as regras que determinam sua dinâmica no Brasil, o papel dos atores sociais envolvidos e os desafios enfrentados pelo movimento sindical nesses processos.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

NEGOCIAÇÃO EM SITUAÇÕES COMPLEXAS: INSTRUMENTOS DE ANÁLISE PARA TOMADA DE DECISÃO

Prepara dirigentes sindicais para tomadas de decisão em temas complexos, que, no geral, estão ausentes do cotidiano sindical. Baseia-se na capacitação para análise de conjuntura e estruturação de planejamento estratégico, propiciando aos participantes a elaboração de instrumental para subsidiar a ação sindical em novos temas.

Carga horária: 20 horas, 2 dias e meio

NEGOCIAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS

Aborda a legislação, visão dos diferentes atores sociais, além de possibilitar a discussão e a formulação de indicadores de interesse dos trabalhadores.

Carga horária: 16 horas 2 dias

SALÁRIO E INFLAÇÃO - MATEMÁTICA SINDICAL

Introduz conceitos necessários à compreensão da relação entre salários e inflação, com o objetivo de subsidiar dirigentes sindicais na prática cotidiana e nos processos de negociação coletiva, além de capacitá-los nos cálculos para o dimensionamento do poder aquisitivo dos salários.

Carga horária: 24 horas 3 dias

COMO FAZER ANÁLISE DE CONJUNTURA

Apresenta elementos centrais para compreensão da situação política, econômica e social em determinado momento. A atividade tem como objetivo identificar dificuldades e possibilidades para a ação sindical na disputa pelos interesses dos trabalhadores.

Carga horária: 8 horas 1 dia

IGUALDADE DE GÊNERO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Analisa e debate a importância da conciliação entre vida laboral e vida familiar na busca pela igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no mercado de trabalho e nas políticas públicas. Explora o papel da negociação coletiva como instrumento para o enfrentamento das desigualdades de gênero.

Carga horária - 16 horas, 2 dias

SAÚDE, TRABALHO E AÇÃO SINDICAL

Reflete sobre os processos de adoecimento dos trabalhadores e sua relação com o trabalho. Enfatiza a importância da ação sindical na detecção e mapeamento de ameaças à saúde e na luta pela eliminação de situações de incômodo, riscos e sofrimento, visando à prevenção e à promoção da integridade física e psicológica dos trabalhadores a partir dos locais de trabalho.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

PREVIDÊNCIA SOCIAL**REGIME GERAL DA PREVIDÊNCIA SOCIAL**

Possibilita melhor compreensão das características do Regime Geral da Previdência Social, além de refletir sobre a importância da gestão de políticas de proteção social e o avanço dos interesses da iniciativa privada em atuar nesse setor.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

REGIMES PRÓPRIOS DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Esclarece os princípios teóricos e legislativos que orientam os regimes de previdência social dos servidores públicos concursados da União, de estados e de municípios que instituíram os RPPS. Serão estudadas as possíveis formas de sua estruturação (repartição, capitalização e complementar).

Carga horária: 16 horas, 2 dias

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO

Apresenta conhecimento teórico e legislativo sobre fundos de pensão e planos de benefícios de previdência privada voltados ao funcionalismo público, organizados em regime de capitalização e na modalidade de contribuição definida. Além disso, traz experiências de planos em funcionamento.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DOS TRABALHADORES DA INICIATIVA PRIVADA

Trata do contrato previdenciário, que compreende fundos de pensão e planos de benefícios de previdência privada, organizados em regime de capitalização e com regras estabelecidas em regulamento.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

SOCIEDADE E AÇÃO SINDICAL

DISTRIBUIÇÃO DE RENDA E PRODUTIVIDADE

Levanta elementos que subsidiam a luta sindical pela ampliação da remuneração do trabalho na riqueza nacional. Aborda a distribuição da renda e indicadores históricos que possibilitam avaliar a realidade brasileira. Também reflete sobre o salário mínimo.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E AÇÃO SINDICAL

Reflete sobre as relações possíveis entre desenvolvimento e meio ambiente e o papel das entidades sindicais frente a riscos ambientais decorrentes do crescimento econômico. Debate as potencialidades e os limites das negociações tripartites em prol do desenvolvimento sustentável.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

RELAÇÕES ÉTNICO RACIAIS, SINDICATO E POLÍTICAS PÚBLICAS

Aborda as desigualdades relacionadas à inserção dos negros no mercado de trabalho, apresenta e debate avanços ao longo dos anos 2000 e desafios que se impõem no combate à discriminação.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

MARCO REGULATÓRIO DAS ORGANIZAÇÕES DA SOCIEDADE CIVIL - MROSC

Expõe informações básicas da Lei 13.019/14, considerando os principais aspectos, fases e impactos no cotidiano das Organizações da Sociedade Civil. Aborda também possibilidades de intervenção do movimento sindical nos processos de parceria entre as organizações da sociedade civil e o poder público.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

ORGANIZAÇÃO DA PRODUÇÃO E AÇÃO SINDICAL

TRABALHO, TECNOLOGIA E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Reflete sobre os impactos das novas tecnologias no mundo do trabalho e subsidia os dirigentes sindicais para a prática das negociações coletivas sobre o tema. Aborda a substituição do trabalhador pela máquina, intensificação do trabalho, mudanças nas ocupações e profissões e na organização espacial do trabalho, aumento da produtividade e reorganização do tempo de trabalho.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

CADEIAS PRODUTIVAS E ORGANIZAÇÃO SINDICAL

Reflete sobre a dinâmica e o funcionamento das cadeias produtivas globais e as diferentes condições de trabalho, contratação e inserção dos trabalhadores nos diversos segmentos que as compõem. Apoia os dirigentes na elaboração de estratégias de atuação em defesa dos trabalhadores.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS

HISTÓRIA DO MOVIMENTO SINDICAL NO BRASIL

Aborda a formação histórica do movimento sindical brasileiro, possibilitando a compreensão da trajetória percorrida até os dias de hoje e a atual estrutura sindical.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO

Desenvolve a expressão verbal a partir de exercícios e reflexões sobre comunicação, possibilitando superação de dificuldades relacionadas à exposição de ideias, discussão de conceitos, formulação de argumentos e condução de atividades sindicais, como assembleias e negociações.

Carga horária: 24 horas, 3 dias

AMPLIANDO O PODER DAS LIDERANÇAS FEMININAS

Desenvolve processo de capacitação de lideranças sindicais femininas, resgatando a importância do seu papel social e político em diferentes relações cotidianas - como mulher, mãe, esposa, cuidadora, trabalhadora e participante de movimentos sociais e sindicais.

Carga horária: 32 horas, 4 dias

LEVANTAMENTO DE DEMANDAS E CONSTRUÇÃO DE PROGRAMAS DE FORMAÇÃO

Voltada a entidades sindicais que pretendem capacitar, formar e qualificar seus dirigentes. Identifica necessidades para aprimorar a atuação e estabelece prioridades para o desenvolvimento de programas de formação adequados.

Carga horária: 4 horas

ECONOMIA PARA DIRIGENTES SINDICAIS

Aborda fundamentos básicos da economia, da política econômica e da dinâmica do mercado de trabalho, com o objetivo de subsidiar análises mais aprofundadas sobre a realidade brasileira.

Carga horária: 16 horas, 2 dias

ESCOLA DE CIÊNCIAS DO TRABALHO