



ESCOLA DIEESE
DE CIÊNCIAS DO TRABALHO

CURSOS DE EXTENSÃO

NEGOCIAÇÃO COLETIVA

SOCIEDADE E AÇÃO SINDICAL

GESTÃO

FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS

A Escola DIEESE de Ciências do Trabalho oferece uma série de cursos de extensão sobre o mundo do trabalho, que tratam de questões estruturais e dos novos desafios, com o objetivo de resgatar a importância do tema e o protagonismo dos trabalhadores na sociedade. Os conteúdos são definidos com base no contexto vivido pelos trabalhadores, na agenda sindical e em consultas sistemáticas realizadas com participantes das atividades realizadas.

Divididos em quatro grandes temas, Negociação Coletiva, Sociedade e Ação Sindical, Gestão e Formação de Lideranças, os cursos podem ser abertos ao público em geral ou realizados para grupos específicos, quando contratados por demanda de entidades sindicais, nas modalidades presencial ou à distância. A maioria tem carga horária de 16 a 24 horas.

CONFIRA A SEGUIR OS CURSOS OFERECIDOS EM 2023

NEGOCIAÇÃO COLETIVA

ESTRUTURA E PROCESSO DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Possibilita uma reflexão sobre o conceito, as etapas e as regras da dinâmica da negociação coletiva no Brasil, o papel dos atores sociais envolvidos e os desafios enfrentados pelo movimento sindical nesse processo.

NEGOCIAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS

Aborda a legislação e a visão dos diferentes atores sociais sobre a PLR, as especificidades da questão nos distintos setores, além de possibilitar a discussão e a formulação de indicadores de interesse dos trabalhadores nas negociações desse tipo de remuneração.

A NEGOCIAÇÃO COLETIVA NO SETOR PÚBLICO EM CENÁRIO DE AGRAVAMENTO DAS CONTAS PÚBLICAS

Reflete sobre a dinâmica da negociação coletiva no setor público brasileiro. Trata do cenário, das regras e das restrições à negociação coletiva nessa esfera e discute a disputa pelo orçamento público como uma das principais etapas da estratégia para a negociação dos servidores.

SAÚDE, TRABALHO E AÇÃO SINDICAL

Analisa os processos de adoecimento dos trabalhadores e a relação dessas doenças com o trabalho. Enfatiza a importância da ação sindical na detecção e no mapeamento de ameaças à saúde e na luta pela eliminação de situações de incômodo, riscos e sofrimento, visando à prevenção e à promoção da integridade física e psicológica dos trabalhadores a partir dos locais de trabalho.



A NEGOCIAÇÃO COLETIVA PÓS-REFORMA TRABALHISTA DE 2017

Discute as principais mudanças no conteúdo da negociação coletiva decorrentes da reforma trabalhista de 2017: prevalência do negociado sobre o legislado, novas formas de contratação, alterações na representação e organização sindical, na negociação coletiva e na legislação trabalhista.

NEGOCIAÇÃO EM SITUAÇÕES COMPLEXAS: INSTRUMENTOS DE ANÁLISE PARA TOMADA DE DECISÃO

Prepara dirigentes sindicais para tomadas de decisão relacionada a temas complexos, que, no geral, não fazem parte do cotidiano sindical. Visa à capacitação para a análise de conjuntura e estruturação de planejamento estratégico, permitindo aos participantes a elaboração de instrumental para subsidiar a ação sindical em novos temas.

GÊNERO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA: A LUTA POR EQUIDADE

Analisa e debate a importância da conciliação entre vida laboral e familiar na busca pela igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no mercado de trabalho e nas políticas públicas. Explora o papel da negociação coletiva como ferramenta para o enfrentamento das desigualdades de gênero.

SOCIEDADE E AÇÃO SINDICAL

ECONOMIA PARA DIRIGENTES

Aborda fundamentos básicos da economia, da política econômica e da dinâmica do mercado de trabalho, com o objetivo de subsidiar análises mais profundas sob a realidade brasileira.

RELAÇÕES ÉTNICO RACIAIS, SINDICATO E POLÍTICAS PÚBLICAS

Aborda as desigualdades relacionadas à inserção dos negros no mercado de trabalho e apresenta o debate e os avanços ao longo dos anos 2000, além dos desafios que se impõem no combate à discriminação.

TRABALHO E MEIO AMBIENTE

Reflete sobre os limites do planeta e as ameaças à sobrevivência da espécie humana, as origens da crise ambiental e as alternativas globais para enfrentá-la, sob a ótica dos trabalhadores, e o papel dos sindicatos no enfrentamento dos desafios colocados.

PLATAFORMAS DE TRABALHO E DESAFIOS PARA O MOVIMENTO SINDICAL

Discute como a introdução das tecnologias de informação e comunicação no mundo produtivo contribui para o processo de individualização e precarização das relações de trabalho, que assumem a aparência de “prestação de serviços”, e as perspectivas para a ação sindical e para a regulação do trabalho via plataforma digital.

ESTADO, POLÍTICAS PÚBLICAS SOCIAIS E DE TRABALHO, EMPREGO E RENDA: O TRABALHADOR NO CENTRO DA POLÍTICA

Trata da formação do Estado brasileiro contemporâneo e das políticas públicas de Emprego, Trabalho e Renda, com destaque para Intermediação de Mão de Obra, Seguro-Desemprego e Qualificação Profissional



COMO FAZER ANÁLISE DE CONJUNTURA

Apresenta elementos centrais para compreensão da situação política, econômica e social em determinado momento. A atividade tem como objetivo apoiar os dirigentes na identificação das dificuldades e possibilidades para a ação sindical nos temas de interesse dos trabalhadores.

JUVENTUDE E MOVIMENTO SINDICAL

Trata da temática da juventude a partir de quatro eixos: inserção no mercado de trabalho; classe e desenvolvimento socioeconômico brasileiro; inserção no mundo do trabalho a partir das novas tecnologias e da economia de plataforma; e organização dos trabalhadores.

REGIMES PRÓPRIOS DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Esclarece os princípios teóricos e legislativos que orientam os regimes de previdência social dos servidores públicos concursados da União, de estados e de municípios que instituíram os RPPS. Serão estudadas as possíveis formas de estruturar esses regimes (repartição, capitalização e complementar).

REGIME GERAL DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

Visar ampliar a compreensão das características do Regime Geral da Previdência Social, além de refletir sobre a importância da gestão de políticas de proteção social e o avanço dos interesses da iniciativa privada para atuar nesse setor.

GESTÃO

GESTÃO SINDICAL E SUSTENTABILIDADE

Pretende contribuir para a melhora da gestão e sustentabilidade das entidades sindicais, com debates para viabilizar a identificação de elementos que devem estar presentes em um modelo de gestão sindical dinâmico e atual, visando subsidiar a formulação de ações de aprimoramento.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SINDICAL

Tem como objetivo elaborar plano de ação da gestão sindical para o enfrentamento dos desafios colocados ao movimento sindical brasileiro. Utiliza conceitos elaborados pelo planejamento estratégico situacional (quem planeja é quem vai implementar o plano).

PLANEJAMENTO DE CAMPANHA SALARIAL

Orienta sobre a elaboração de um plano de campanha para renovação de acordo ou convenção coletiva de trabalho, em todas as etapas.



CADEIAS PRODUTIVAS E ORGANIZAÇÃO SINDICAL

Reflete sobre a dinâmica e o funcionamento das cadeias produtivas globais e as diferentes condições de trabalho, contratação e inserção dos trabalhadores nos diversos segmentos que compõem essas cadeias. Apoia os dirigentes na elaboração de estratégias de atuação em defesa dos trabalhadores.

ORGANIZAÇÃO NO LOCAL DO TRABALHO

Discute as possibilidades de organização dos trabalhadores a partir do local de trabalho, as resistências empresariais e os riscos e oportunidades colocados ao movimento sindical por essa modalidade de organização.

FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS

HISTÓRIA DO MOVIMENTO SINDICAL NO BRASIL

Aborda a formação histórica do movimento sindical brasileiro, possibilitando a compreensão da trajetória percorrida até os dias de hoje e a atual estrutura sindical.

COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO PARA DIRIGENTES SINDICAIS

Desenvolve a expressão verbal a partir de exercícios e reflexões sobre comunicação, o que possibilita a superação de dificuldades relacionadas à exposição de ideias, discussão de conceitos, formulação de argumentos e condução de atividades sindicais, como assembleias e negociações.

COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO – A INTERVENÇÃO DAS MULHERES NA LUTA SINDICAL

O curso tem momentos para reflexões e exercícios práticos que contribuem para a superação dos desafios enfrentados pelas mulheres para expressarem ideias, propostas e argumentações. As participantes têm, na atividade, espaço para compartilhar estratégias e conteúdos e para se apropriar, com qualidade e desenvoltura, do lugar da mulher nos espaços de fala pública.



SALÁRIO E INFLAÇÃO: MATEMÁTICA PARA SINDICALISTAS

Introduz conceitos necessários à compreensão da relação entre salários e inflação, com o objetivo de subsidiar dirigentes sindicais na prática cotidiana e nos processos de negociação coletiva, além de capacitá-los em relação a cálculos para o dimensionamento do poder aquisitivo dos salários.

ARGUMENTAÇÃO E ORATÓRIA PARA SINDICALISTAS


Destina-se a oradores habituais e a quem ainda está aprendendo a falar em público. Estudam-se estratégias de controle da autoimagem, das emoções dos ouvintes e do raciocínio lógico, que visam à persuasão do público. A partir de exemplos concretos, os participantes da atividade são expostos às principais técnicas argumentativas da oratória pública. Abordam-se: a ordem dos argumentos, a escolha de palavras, a força dos exemplos e das figuras de linguagem e também técnicas de memorização, de expressão corporal e de pronúncia.

 www.escola.dieese.org.br

 contatoescola@dieese.org.br

 (11) 98873-4071

 (11) 3821 2193, 3821-2150 e 3821-2155

 Rua Aurora, 957, Santa Ifigênia,
São Paulo/SP
(próximo ao Metrô República)



ESCOLA DIEESE
DE CIÊNCIAS DO TRABALHO